



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДМИТРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 3
"11" сентября 20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ № 25

**О социальном партнерстве в
ГБПОУ МО «Дмитровский техникум»**

г. Дмитров, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», письмом Министерства образования Российской Федерации от 21.11.2003 № 19-52-1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы профессионального образования», Уставом техникума и другими документами, регламентирующими механизм организации социального партнерства техникума с другими субъектами рынка труда.

1.2. Социальное партнерство между техникумом и предприятиями - особый тип взаимодействия образовательного учреждения с субъектом рынка труда, нацеленный на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

2. Цели и задачи социального партнерства

2.1. Целью организации социального партнерства является создание условий, способствующих всестороннему развитию и социализации личности, сохранению здоровья обучающихся, способствованию развитию воспитательного компонента образовательного процесса, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

2.2. Задачи социального партнерства:

- обеспечение качественного образования, социализация и адаптация обучающихся к условиям современной жизни;
- обеспечение доступности среднего профессионального образования, удовлетворяющего потребности социума и рынка труда, за счет внедрения в систему образования новых информационно-коммуникационных и педагогических технологий;
- создание единого воспитательного пространства, которое позволит обеспечить оптимальные условия для полноценного и всестороннего воспитания и образования обучающихся;
- позитивная социализация личности;
- мониторинг мероприятий, осуществляемых в рамках социального партнерства.
- создание условий для духовно-нравственного развития личности и патриотического воспитания обучающихся.

3. Принципы социального партнерства

3.1 Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- уважение и учет интересов участников переговоров;
- заинтересованность договаривающихся сторон в участии в договорных отношениях;
- развитие социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение социальными партнерами и их представителями законодательства Российской Федерации;

- равноправие сторон и доверие в отношениях;
- невмешательство в дела друг друга;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;
- добровольность принятия обязательств социальными партнерами на основе взаимного согласования;
- регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей.

3.2. Социальные партнеры систематически контролируют выполнение принятых в рамках соглашений, договоров и решений.

3.3. Социальные партнеры несут ответственность за невыполнение по их вине принятых обязательств, соглашений, договоров, решений.

4. Формы социального партнерства

4.1. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования отношений;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие работников и их представителей в планировании и реализации мероприятий, образовательных и социальных проектах;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых и других споров.

5. Направления взаимодействия с социальными партнерами

5.1. Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии развития техникума;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества обучения;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- производственное обучение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

5.2. Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики региона. Основными путями решения этой задачи:

- развитие взаимодействия техникума и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о целевой контрактной подготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена.

Изучение рынка труда проводит Служба содействия трудоустройству выпускников техникума, руководствуясь в своей работе соответствующим положением.

5.3. Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в

техникум специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- разработка учебно-программной документации по подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена, с целью обеспечения современных и перспективных требований к рабочим кадрам и специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей;
- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами;
- рецензирование учебно-программных и методических материалов, разработанных для организации образовательного процесса;
- рецензирование курсовых проектов и выпускных квалификационных работ;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий и квалификационных экзаменах;
- защита курсовых проектов, результатов производственных практик;
- участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, семинаров и др.

5.4. Обеспечение производственного (практического) обучения:

- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности образовательной организации;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции образовательной организации с производством.

5.5. Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и техникумом. Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения студентов, а так же могут быть использованы на развитие техникума, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга студентов и др.

6. Права и обязанности в сфере социального партнерства

6.1. Каждая сторона имеет равные права на ведение переговоров по заключению соглашений, договоров.

6.2. Инициатором переговоров по разработке, заключению и изменению соглашения/договора вправе выступить любая сторона. 6.3. Стороны вправе получать полную и достоверную информацию необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений/договоров, контроля за ходом их исполнения.

6.4. Стороны обязаны выполнять принятые совместные решения и рассматривать взаимные обращения, разрабатывать в установленные в соглашениях/договорах сроки планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

6.5. Стороны обязаны своевременно предоставлять друг другу информацию, позволяющую предотвращать конфликтные ситуации в области отношений.

6.6. Представители сторон вправе посещать организации, на которые распространяются соглашения, договора, в случаях и порядке, предусмотренных федеральным законодательством, соглашением, договором.

7. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве

между субъектами социального партнерства

7.1. Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, индивидуальными предпринимателями, гражданами и др.

7.2. Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

7.3. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательной организации.

7.4. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с законодательством в сфере образования. Такая подготовка осуществляется на основе договоров о целевой контрактной подготовке между обучающимся, колледжем и работодателем.

7.5. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

7.6. Закрепление баз практик осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями, предприятиями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики техникум и организация оговаривают все условия, вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

7.7. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством Российской Федерации в сфере образования. В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство ВКР, руководство практикой и т.д.).

7.8. Заключение и реализация договоров с работодателями о переподготовке работников предприятия на базе техникума и Стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятия.