

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДМИТРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОДОБРЕНО

на заседании ПЦК профессиональных и специальных
дисциплин Воронцова /О.В. Воронцова/

«28» августа 2021г

Протокол № 01

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

Горюшкина /Н. Е. Горюшкина/

«30» августа 2021г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.03 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву**

г. Дмитров 2021 г.

Программа учебной дисциплины ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 672 от 2 августа 2013 года и зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 года (регистрационный № 29497), профессионального стандарта 04.002(7321) Специалист по техническим процессам художественной деятельности, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2014 г. N 611н, требованиями, предъявляемые к участникам международных конкурсов WorldSkills Russia /WorldSkills International к профессиональной компетенции «Художественная роспись по дереву».

Организация-разработчик: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Дмитровский техникум»

Разработчики:

Левина Галина Александровна - преподаватель ГБПОУ МО «Дмитровский техникум».

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|-----------|
| 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 4 |
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 7 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 15 |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ | 16 |

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности» относится к профессиональному учебному циклу основной профессиональной образовательной программы.

1.3. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Цель учебной дисциплины освоить следующие общие компетенции и профессиональные компетенции, личностные результаты:

| Код ПК, ОК, ЛР | Уметь | Знать |
|---|--|--|
| ОК 1- ОК 7, ПК 3.1. - ПК 3.4. ЛР13 - ЛР16 | <ul style="list-style-type: none">- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;- защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;-определять конкурентные преимущества организации;- вносить предложения по усовершенствованию товаров и услуг, организации продаж;- составлять бизнес-план организации малого бизнеса; | <ul style="list-style-type: none">- основные положения Конституции Российской Федерации;- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;- характеристики организаций различных организационно-правовых форм;- порядок и способы организации продаж товаров и оказания услуг;- требования к бизнес-планам.- в результате освоения дисциплины обучающийся осваивает следующие компетенций: |

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

- максимальной учебной нагрузки обучающегося 76 часа, в том числе:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 51 час;
- самостоятельной работы обучающегося 25 часов.

Промежуточная аттестация дифференцированный зачет

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы | <i>Количество часов</i> |
|--|-------------------------|
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 76 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) | 51 |
| в том числе: | |
| практические занятия | 31 |
| лекции | 20 |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 25 |
| Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачёта | 2 |

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности»

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов | Осваиваемые компетенции и ЛР |
|---|---|-------------|-------------------------------------|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| Раздел 1. | . Предприятие как основной субъект хозяйствования | 12 | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| Тема 1.1. Общее понятие предприятий, их экономическая сущность и функции. | Содержание учебного материала | 10 | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Понятие и роль предприятия в рыночной экономике. Признаки предприятия, как юридического лица, самостоятельно действующего субъекта. Коммерческие и некоммерческие предприятия. Классификация предприятий. Словарный диктант терминов. | | |
| Тема 1.2. Организационно-правовые формы предприятий | Содержание учебного материала | 14 | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Производительные и потребительские кооперативы. Общие и отличительные черты кооперативов. Кредитная кооперация и порядок создания кредитного кооператива. Хозяйственные товарищества и общества. Объединение лиц, объединение капиталов. Полное товарищество и товарищество на вере. Общество с ограниченной ответственности (ООО) – форма организации предпринимательской деятельности. Основные административные документы о создании ООО. Общество с дополнительной ответственностью (ОДО) – разновидность хозяйственных обществ. Правовая особенность ОДО. Отличия ООО от ОДО. Акционерное общество, особенности создания. Органы управления и преимущество АО. Открытое и закрытое акционерное общество (ЗАО и ОАО), их различия. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Учредительные документы предприятий. Их сходство и различия. Руководство унитарных предприятий. Объединения юридических лиц (ассоциации, союзы). Основные принципы организаций этих форм. Ответственность и обязательства ассоциаций. | | |
| | Контрольная работа по теме: «Предприятие как основной субъект хозяйствования» | 2 | |
| Раздел 2 | Трудовой договор . Трудовое право. | 24 | |
| Тема 2.1 Общая характеристика трудового права. | Содержание учебного материала | 6 | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Предмет трудового права, трудовые отношения. Задачи и цели трудового права. Система и функции трудового права. Обеспечение занятости и гарантии реализации права на труд. Трудоустройств | | |
| Тема 2.2 Трудовой | Содержание учебного материала | | ПК3.1-ПК3.5 |

| | | | |
|--|--|----|-------------------------------------|
| договор | Понятие трудового договора. Порядок заключения и изменение трудового договора. Перевод на другую работу, перемещение на другую работу, прекращение трудового договора. | 4 | ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), по инициативе работодателя, по обстоятельствам, не зависящих от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. | 4 | |
| | Трудовой договор: стороны трудового договора, обязательные условия трудового договора: место работы, трудовая функция, дата начала работы, вид трудового договора, вид работы по трудовому договору, условия оплаты труда. Режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда, характер работы; другие условия трудового договора; дополнительные условия трудового договора; порядок изменения и прекращения трудового договора; реквизиты сторон трудового договора. | 8 | |
| | Практические занятия по теме «Расторжение трудового договора» | 4 | |
| Тема 2.3 Материальная ответственность работника и работодателя. Дисциплина и охрана труда | Содержание учебного материала | 4 | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Пределы материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность работника. Порядок взыскания ущерба. | | |
| | Понятие дисциплины труда. Трудовые отношения и дисциплинированность. Организация дисциплинарных отношений.. Методы управления дисциплинарными отношениями. | | |
| | Правовые основы охраны труда. Условия труда. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации общественного питания. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями. | | |
| | Контрольная работа по теме «Трудовое право» | 2 | |
| Раздел 3 | Труд – главный фактор. | 18 | ПК3.1-ПК3.5 |
| Тема 3.1. Экономическое содержание заработной платы и особенности труда в общественном питании. | Содержание учебного материала | 4 | ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Определение заработной платы. Формирование заработной платы: основная и дополнительная части. Формы оплаты труда. Причины различия в размерах заработной платы работников. Тарифный и бестарифный подход. | | |
| | Цели реформы оплаты труда на современном этапе. Критерий стоимости рабочей силы и его размер. Четыре уровня регулирования оплаты труда: национальный, отраслевой, местный (территориальный), уровень предприятия. | | |
| Тема 3.2. Анализ фонда заработной платы. | Содержание учебного материала | | ПК3.1-ПК3.5 ОК1-ОК7 ЛР13-ЛР16 |
| | Состав и динамика фонда заработной платы, выявление изменения показателей, происходящих в отчетном периоде, определение влияния факторов на фонд заработной | | |

| | | | |
|--|--|----|--|
| | платы, изучение направлений расходования фонда заработной платы. | 4 | |
| | Структура источников образования фонда зарплаты (на примере предприятия общественного питания: кафе, ресторан, столовая и т.д.). Доля расхода на оплату труда в издержках производства и обращения. | | |
| | Соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы. | 4 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Изучение эффективности и производительности труда. Влияние факторов на производительность труда | 2 | |
| | Дифференцированный зачёт | 2 | |
| | Всего | 76 | |

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Экономика » и «Основы права»

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиа проектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительные источники:

Основные источники:

1. В.В. Румынина .Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности, учебник . М.: Издательский центр «Академия», 2018.
2. Л,Н,Череданова. «Основы экономики и предпринимательства, учебник, М.: Издательский центр «Академия», 2018.

Дополнительные источники:

1. «Основы права: учебное пособие для учащихся нач. проф. учеб. заведений- 7-е изд., стер. –
- 2.Сергеев И.В., Веретенникова И.И. Экономика организаций (предприятий): учеб. / под ред. И.В. Сергеева. – 3-е изд., перераб. и доп. – М., 2018.
- 3.Черемных Ю.Н. Микроэкономика. Продвинутый уровень: Учебник. – М., 2018.

Интернет-ресурсы

1. www.pitportal.ru
2. www.edu.ru – каталог образовательных Интернет-ресурсов

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения контрольных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|---|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> |
| <p>Умения: ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции; применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства;</p> | <p>выполнение индивидуальных проектных заданий практическая работа, выполнение индивидуальных заданий. практическая работа, выполнение индивидуальных заданий.</p> |
| <p>Знания: принципы рыночной экономики; организационно-правовые формы организаций; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда</p> | <p>Контрольная работа Выполнение индивидуальных заданий</p> |